

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N594 DEL 18.12.2017

OGGETTO: Piano Fabbisogno personale per il triennio 2018/2020.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Il Direttore dell'U.O.C. propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

Dott.ssa Alma DE BARTOLO

Dott.ssa Adelaide MARSICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di € -scaturente dalla presente proposta, è stata registrata sul conto n° del Bilancio 2017, che presenta idonea copertura

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI AMMINISTRATIVO E TECNICI

Esprime parere favorevole all'adozione del presente atto.

Il Direttore

PREMESSO

che, il decreto legislativo n°165/2001 e s.m.i., all'art. 6, comma 6, prevede che le Amministrazioni Pubbliche qualora non provvedano all'approvazione del Piano di Fabbisogno non possono procedere all'assunzione di personale;

che il succitato decreto, all'art. 33, prevede, inoltre, che le Pubbliche Amministrazioni nelle quali sussistano situazioni di soprannumero o rilevino, comunque, eccedenze di personale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

che, per l'anno 2017 e 2018, in quest'Azienda, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

ATTESO

che è necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale di quest'Azienda per il triennio 2018/2020;

che del suddetto Piano è stata data informativa alle OO.SS.;

VISTI

gli allegati che fanno parte integrante del presente atto, nei quali è stato dettagliatamente riportato il fabbisogno di personale per gli anni 2018, 2019 e 2020 che risulta essere di n°897 unità come di seguito ripartite:

- n°869 unità di personale, di cui n°26 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2018;
- n°24 unità di personale di cui n°20 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2019;
- n°4 unità di personale di cui n°4 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2020;

che tale numero di personale potrà essere ridotto in funzione di un diverso assetto organizzativo aziendale;

che le unità di personale previste nel Piano Triennale sono state determinate in considerazione del nuovo Atto Aziendale e s.m.i.;

che le assunzioni verranno fatte nel rispetto della relativa copertura finanziaria e secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni regionali;

CONSIDERATO

che nella determinazione del fabbisogno triennale si è tenuto conto del personale che sarà collocato in quiescenza al 31.12.2018;

che l'Azienda procederà alle modifiche del seguente Piano ogni qualvolta dovessero emergere esigenze tali da giustificare la modifica;

che, i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica, nonché dell'espressa dichiarazione

di regolarità resa dal responsabile del procedimento in relazione agli atti posti in essere dalla struttura medesima;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, limitatamente alle rispettive competenze;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato,

di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del DLGS 165/2001, che non sussistono per gli anni 2017 e 2018 situazioni di soprannumero o, comunque, eccedenze di personale;

di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2018/2020 di quest'Azienda ed, in particolare, il Piano annuale delle assunzioni nel seguente modo:

- n°869 unità di personale, di cui n°26 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2018;
- n°24 unità di personale di cui n°20 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2019;
- n°4 unità di personale di cui n°4 da assumere in forza della ex legge 68/99 per l'anno 2020;

di trasmettere il presente atto all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per i consequenziali adempimenti;

di trasmettere copia della presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3- dei D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

Il Direttore Amministrativo

Dott. Sergio Diego

Il Direttore Sanitario

Dott. Mario Veltri

Il Direttore Generale

Dott. Achille Gentile

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari _____ e n. fogli allegati _____

Cosenza, lì _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero

.....

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero

.....

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero

.....